

# **ISPA news /**

## **Januar / Februar 2007**

*Focus on HR - Aktuelles für Sie zusammengestellt*

*Mehr zu uns und unseren Dienstleistungen  
erfahren Sie unter [www.ispa-consult.de](http://www.ispa-consult.de)*

## Blitzlichter 2006

### Themen in dieser Ausgabe:

- Blitzlichter
- Ausgewählte ISPA-Beratungsprojekte
- Veranstaltungen/ Vorträge/Messeauftritte
- Veröffentlichungen/ Beiträge/Interviews

**Personal Forschungsdokumentation** - eine Sammlung von Kurzberichten über abgeschlossene Forschungsprojekte des Lehrstuhls ABWL + Personalmanagement am Betriebswirtschaftlichen Institut der Universität Stuttgart und der Unternehmensberatung ISPA consult GmbH, Stuttgart. 1975—2006 nach Personalthemen geordnet. Mehr als 50 Einzelprojekte werden beschrieben.

Die Dokumentation haben wir primär für uns selber erstellt, um einen besseren Zugriff auf unsere Wissensbasis zu haben, aber auch für unsere langjährigen Firmenkunden und „Personaler“, die sich für unsere Arbeit interessieren oder nach Material für eigene Aktivitäten suchen. Für Wissenschaftler und Studierende des Personalmanagements an Universitäten und Hochschulen mag die Dokumentation als Informationsquelle dienen, wie sich betriebswirtschaftliche Personalforschung von der Gründung der ersten Lehrstühle bis heute entwickelt hat.

Dem Leser bietet sich ein ungemein facettenreiches Bild von Themen und Methoden der angewandten Personalforschung, die mit und für die Personalpraxis in Industrie- und Dienstleistungsunternehmen entstanden ist.

Manche Forschungsthemen waren und sind nur in eng begrenzten Zeitabschnitten aktuell, andere haben eher den Charakter von Dauerthemen.

Lesen Sie mehr dazu unter [www.ispaconsult.de/forschung/index.htm](http://www.ispaconsult.de/forschung/index.htm)

### Interims-Management

ISPA consult hat mit ihrem Geschäftsführer, Prof. Dr. Ackermann, die Leitung des 1998 gegründeten SIMT (Stuttgart Institute of Management and Technology) übernommen. Das SIMT ist eine International Business School mit den beiden Hauptgeschäftsfeldern „MBA“ und „MD“ (Management Development). Der Verwaltungsrat des SIMT hat Prof. Dr. Ackermann ab 1. Januar 2006 zum Allein-Geschäftsführer bestellt, zunächst für 3 Monate, dann immer wieder verlängert bis zum Abschluss der begonnenen Sanierung.

Wegen des großen öffentlichen Interesses an der Sanierung des SIMT ist die Beilage diesem Thema gewidmet.

Für Prof. Dr. Ackermann ist die Geschäftsführung des SIMT der zweite längere Einsatz als Interimsmanager nach der Ernennung zum kfm. Geschäftsführer der TTI (Technologie-Transfer-Initiative) GmbH 2003/04, die High Tech-Unternehmensgründer aus dem Universitätsbereich fördert und beratend begleitet.

### Sonstiges

- Förderung der Marketing-Aktivitäten des SIMT im Ausland durch das internationale ISPA-Netzwerk;
- Weiterführung des Arbeitskreises Personal im Auftrag des Förderkreises Betriebswirtschaft der Universität Stuttgart ab April 2006;
- Kooperationsvereinbarung mit der indischen Bildungsgesellschaft Symbiosis / Pune.

## Ausgewählte ISPA-Beratungsprojekte 2006

### **Erfolgsstory „Mitarbeiterbefragung“**

Unser Kerngeschäftsfeld, MAB hat sich weiter entwickelt:

- Fortschreibung des seit 2000 bestehenden HR-Branchen-Indes mit weiteren Erst- und Wiederholungsbefragungen aus ME-Industrie;
- Durchführung MAB auch in anderen Branchen, einschließlich „Verkehr“ und „Life Science“;
- Ergänzung des ISPA-Standardfragebogens mit Einzelfragen zu Gesundheitsmanagement und zur Unternehmenskultur;
- Erweiterung des MAB-Konzepts durch 270° und 360°-Feedbacks;
- Modernisierung des MAB-Reporting

### **Ergänzung der Arbeitszeit-Beratung durch Einführung von Zeitkonten und Insolvenzschutzsysteme.**

Zusammen mit einem namhaften Anbieter von Insolvenzschutzsystemen und Zeitwertpapieren wurde ein Konzept ausgearbeitet, das Arbeitszeit-Beratung (einschl. Einführung von Arbeitszeitkonten) mit maßgeschneiderten Insolvenzschutzsystemen für Arbeitszeitkonten verknüpft. Ein erstes Pilotprojekt wurde bereits realisiert. Bei Interesse wenden Sie sich bitte an: 0711/ 22 87 93 oder [www.ispa-consult.de](http://www.ispa-consult.de)

### **Stellenpool für Wiedereinsteiger im Öffentlichen Dienst.**

In einem zweijährigen Pilotprojekt hat ISPA die Einführung eines Stellenpools zur Förderung des Wiedereinstiegs insbesondere von Frauen nach einer Familienpause im Amt für Öffentliche Ordnung der Stadt Stuttgart von der Planung bis zur Evaluierung begleitet. Nach Abschluß des Projekts

zeigt die Nutzen-Kosten-Analyse, dass sich der Stellenpool „rechnet“, da anfallende Mehrkosten durch geringere Einarbeitungs- und Personalentwicklungskosten kompensiert werden. Daher wird die Fortführung des Stellenpools für Wiedereinsteiger/innen empfohlen

### **Rationalisierung in der zentralen Personalabteilung eines Multi-Krankenhaus-Betreibers.**

Auslöser war die Vorgabe der Unternehmens- und Geschäftsleitung, bei sinkendem Personalbestand in den Krankenhausbetrieben den „Personalquotienten“ konstant zu halten, besser noch zu senken. Die Lösung des Problems besteht offensichtlich in der Freistellung von Mitarbeitern im Personalbereich, die auf verschiedene Weise realisiert werden kann. Von ISPA consult wurde eine differenzierte Methode gewählt. Diese zielt auf eine Reduzierung des Personalbedarfs in der zentralen Personalabteilung durch systematische Prozessanalyse und -optimierung, mit Hilfe der Mitarbeiter. Die erfolgreich praktizierte Methode ist generell anwendbar. Mit ihrer Hilfe kann Doppelarbeit vermieden, die bereichs- und abteilungsübergreifende Zusammenarbeit verbessert und verstärkte IT-Unterstützung vorbereitet werden. Die Personalfreistellung erfolgt sozialverträglich.

### **Mittelständische Firmengründungen**

**in Asien.** ISPA Singapore hat mehrere deutsche Unternehmen bei Ansiedlungsprojekten in Asien erfolgreich beraten und/oder in deren Auftrag Interims-Geschäftsführungsfunktionen übernommen. Intensiver Begleitservice nach Bedarf wird auch von anderen Teilen des ISPA-Netzwerkes (Tokyo, Jakarta, etc) angeboten und geleistet. Bei Interesse wenden Sie sich bitte an: 0711/ 22 87 93 oder [www.ispa-consult.de](http://www.ispa-consult.de)

## Veranstaltungen / Vorträge / Messeauftritte 2006

### **Versammlung der Leitenden Angestellten der Wüstenrot Bausparkasse AG**

am 23.01.2006 in Ludwigsburg: „Change Management in Wirtschaftsunternehmen“ (Referent: Prof. Dr. K.-F. Ackermann)

**Arbeitskreis Personal** des Förderkreises Betriebswirtschaft der Universität Stuttgart (Leitung Prof. Dr. Ackermann), mit 2 Sitzungen in KJ 2006

24.02.06 „Managemententwicklung“ bei SIMT mit 36 Teilnehmern (34. Sitzung)

21.07.06 „Leistungsorientierte Vergütung/ Neue HR-Plattform“ bei Walter AG mit 25 Teilnehmern. (35. Sitzung)

Die 36. Sitzung ist zum 23.02.2007 geplant und findet beim SWR in Stuttgart statt. Rahmenthema: „Personalsteuerung unter besonderer Berücksichtigung des Arbeitnehmerstatus am Beispiel des SWR“

**Sechste HR-Panelbefragung** zum Thema „Arbeitszeitkonten“ in Kooperation mit der Zeitschrift „Personalwirtschaft“ im Monat Februar 2006. Die 7. HR-Panelbefragung ist in Vorbereitung

### **Arbeitsgemeinschaft „Wirtschaftliche Produktion“ des RKW Hessen**

am 07.09.2006 in Hofheim-Diedenbergen: „ERA-Leistungsentgelt - Regelungen und Umsetzungsmöglichkeiten“ (Referentin: Dipl. Kffr. M. Heckel)

### **Siebte Sitzung des Ausschusses Personalwesen des VDV**

am 19.10.2006 in Berlin: „HR-Branchenindex-Verkehrsbetriebe - Strategische Perspektiven und Ausbaumöglichkeiten“ in Kooperation mit der Sozialforschungsstelle Dortmund (Referenten: Prof. Dr. K.-F. Ackermann, Dipl. Kfm. S. Miklic)

### **Weitere Vorträge:**

- Ackermann, K.-F., „Die Strategie des SIMT“ Beitrag zum Symposium des SIMT-Kuratoriums „Globaler Wettbewerb - Wachstum und Beschäftigung in Baden Württemberg“ am 09.10.2006 in Heidenheim
- Ackermann, K.-F., „Die internationale Business School Stuttgart Institute of Management and Technology (SIMT). Chancen für junge Führungskräfte“ Beitrag zur Tagung der IHK Region Stuttgart „Business Schools im Wirtschaftsraum Stuttgart - Heilbronn - Reutlingen“ am 20.11.2006 in Stuttgart

## Veröffentlichungen / Beiträge / Interviews

- Ackermann, K.-F., Werteorientiertes Personalmanagement in der Post-Shareholder Value-Ära, in: Horváth, Péter (Hrsg.), Wertschöpfung braucht Werte - Wie Sinnggebung zur Leistung motiviert, Stuttgart 2006, S. 183—200
- Ackermann, K.-F.: Das Ende der Altersteilzeit - und was kommt dann? In: Personalwirtschaft“, 4/2006, S. 12-13
- Ackermann, K.-F.: Editorial „Deutschland von Asien aus gesehen“ in: Zeitschrift „Personal.Manager HR-International“, Heft: Juli 2006, S. 3
- Ackermann, R.: „Jagd nach Talenten in Asien“ in: Zeitschrift „Personal.Manager HR-International“, Heft: Dezember 2006, S. 54
- Ackermann, K.-F.: Personal-Forschungsdokumentation, Stuttgart 2006 (ca. 400 Seiten). Vgl. dazu Internet [www.ispa-consult.de/forschung/index.htm](http://www.ispa-consult.de/forschung/index.htm)