

## **Abstract**

Schneider / Ackermann / Miklic

### **„Ungeahnte Möglichkeiten“**

in: Personalwirtschaft 09/2008, S. 34-36 [Best Practice-Bericht]

Der Best-Practice-Bericht informiert über die Möglichkeit, Mitarbeiterbefragungen für pädagogische Zwecke, insbesondere für die Förderung des Führungskräftenachwuchses, zu nutzen. Eine solche Mitarbeiterbefragung wird - in Anlehnung an den „pädagogischen Führungsstil“- **„pädagogische Mitarbeiterbefragung“** genannt und erstmals in einem mittelständischen Unternehmen angewendet.

Das Konzept der „pädagogischen Mitarbeiterbefragung“ sieht im Kern „Projektlernen“ für Führungsnachwuchskräfte aus verschiedenen Bereichen des Unternehmens vor, die durch aktive Beteiligung an der Planung, Durchführung, Auswertung/Berichtserstattung/Ergebnispräsentation und an der Umsetzung lernen sollen, Fachkompetenz, Sozialkompetenz, Methodenkompetenz und Persönlichkeitskompetenz zu erwerben und zu verbessern. ISPA consult als externer Dienstleister fiel dabei die Rolle eines „Lernbegleiters“ zu, der das Individual- und Gruppenlernen der Projektbeteiligten durch Vermittlung von Basiswissen und Ermöglichung des „Learning by Doing“ professionell gefördert hat.

Mit der „pädagogischen Mitarbeiterbefragung“ betritt ISPA consult Neuland. Diesen Ansatz methodisch-didaktisch weiter auszubauen bleibt eine wichtige Zukunftsaufgabe.

#### **Für weitere Informationen:**

**ISPA consult GmbH**  
**Kernerstrasse 43**  
**70182 Stuttgart**  
**Tel.: 0711 /22879-3**  
[\*\*info@ispa-consult.de\*\*](mailto:info@ispa-consult.de)