

Abstract

Grub / Ackermann / Weinaug

„Erst fragen und dann sanieren“

in: Personalwirtschaft 09/2010, S. 38-39 [Best Practice - Bericht]

Ist die Mitarbeiterbefragung ein geeignetes Instrument für die Sanierung eines insolvent gegangenen Unternehmens? Insolvenzverwalter haben sich bisher nicht dafür interessiert und Anbieter der Mitarbeiterbefragung betrachten ihre Konzepte eher als „Schönwetterinstrumente“.

Berichtet wird über ein Pilotprojekt der ISPA consult, um erstmals die Anwendbarkeit der **Mitarbeiterbefragung im Insolvenzfall** praktisch zu erproben. Das Ergebnis ist überraschend positiv, gemessen an der Teilnahme der Belegschaft an der Befragung (Rücklaufquote) und am anschließenden Umsetzungsprozess in dezentralen Umsetzungs-Workshops, vor allem auch am Resultat: Anzahl und Qualität der Verbesserungsvorschläge.

Der weiteren Anwendungsforschung bleibt es vorbehalten zu prüfen, ob und unter welchen Rahmenbedingungen die gewonnenen Erkenntnisse der Einzelfall-Studie verallgemeinert werden können. Mitarbeiterbefragung kann im Idealfall den Weg frei machen für die aktive Beteiligung der betroffenen MitarbeiterInnen am Sanierungsprozess ihres arbeitgebenden Unternehmens.

Für weitere Informationen:

ISPA consult GmbH
Kernerstrasse 43
70182 Stuttgart
Tel.: 0711 / 22879-3
info@ispa-consult.de